

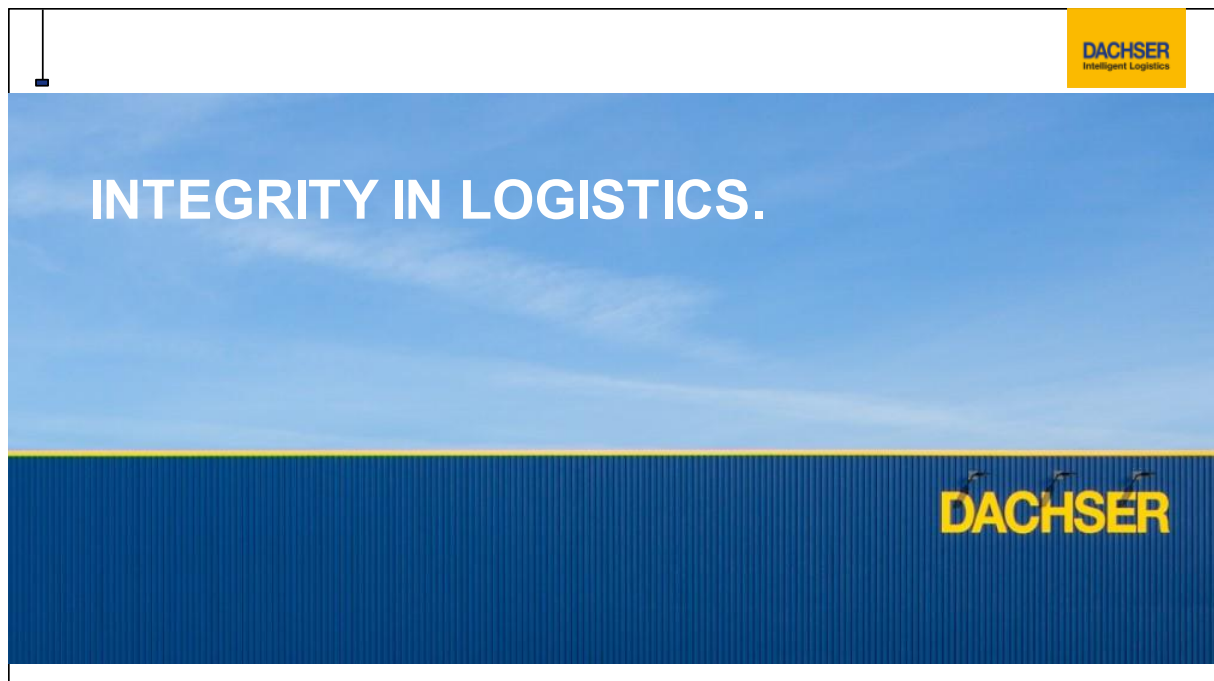
DACHSER GEDRAGSCODE VOOR ZAKENPARTNERS

Dachser Corporate Compliance – Integrity in Logistics

DACHSER Gedragscode voor zakenpartners

1. Preambule

Onder het motto "Integrity in Logistics" beschrijft DACHSER het onderwerp compliance in het bijzonder als een uitdaging voor zichzelf, maar ook voor zijn zakelijke partners.



DACHSER is ervan overtuigd dat een integer beheerde en duurzame onderneming voor een groot deel gebaseerd is op de integriteit van alle personen die bij het proces betrokken zijn. Met eerlijk, betrouwbaar en betrouwbaar gedrag wil DACHSER de basis leggen voor langdurige en succesvolle zakelijke relaties.

Het Compliance Management Systeem van DACHSER is gebaseerd op bindende gedragsprincipes en op de principes van internationaal erkende normen voor verantwoordelijk ondernemingsbestuur, die door alle bij het bedrijf betrokken partijen moeten worden gerespecteerd. Dit engagement moet ook tot uiting komen in onze relaties met onze zakelijke partners. Deze "DACHSER Gedragscode voor zakenpartners" legt daarom bindende minimumeisen vast voor ethisch correct gedrag. DACHSER verwacht van haar zakenpartners dat zij dit zonder beperkingen naleven en implementeren.

Een zakenpartner van Dachser moet bij de eigen bedrijfsactiviteiten en binnen de eigen toeleveringsketens een bijzondere zorgvuldigheid met betrekking tot mensenrechten en milieubescherming in acht nemen. Dwangarbeid in welke vorm dan ook mag niet worden getolereerd

en er mag niet van worden geprofiteerd. De werknemers moeten voor de duur van hun dienstverband het recht van vrije vestiging hebben. Zij moeten het recht hebben om werknemersvertegenwoordigingen op te richten en collectief te onderhandelen over de regeling van arbeidsomstandigheden. Een zakenpartner van Dachser mag geen gebruik maken van kinderarbeid of profiteren van kinderarbeid. Werknemers moeten worden beschermd tegen fysieke, verbale, seksuele of psychologische intimidatie, misbruik of daarmee verband houdende discriminerende gevaren op de werkplek. Aan de werknemers moet een concurrerende vergoeding worden betaald die recht doet aan de verrichtte werkzaamheden. Een zakenpartner van Dachser moet ervoor zorgen dat zijn werknemers in een veilige, hygiënische en gezonde werkplek werken. De geldende nationale arbeidstijdregelingen moeten in acht worden genomen.

Een zakenpartner van Dachser moet op de hoogte zijn van de geldende milieuwetgeving die van toepassing is op zijn bedrijfsactiviteiten. Hij streeft er voortdurend naar de milieueffecten van zijn bedrijfsactiviteiten tot een minimum te beperken door een proactieve aanpak en een verantwoordelijk management. De zakenpartner is verplicht deze normen ook in zijn downstream toeleveringsketen na te leven en de toepassing ervan te waarborgen.

De grondbeginselen van deze gedragscode vormen het vereiste minimum voor het handelen van de zakenpartner. Wanneer de bepalingen van nationale en internationale wetten, specifieke industriële normen, geldende collectieve arbeidsovereenkomsten en deze gedragscode hetzelfde onderwerp betreffen, geldt de strengste bepaling (bijvoorbeeld de bepaling die de werknemers of het milieu meer bescherming biedt).

DACHSER heeft de volgende concrete verwachtingen van zijn zakenpartners:

2. Principes

2.1 Veiligstellen van een eerlijke mededinging

- Als DACHSER zakenpartner
- Respecteren wij eerlijke en billijke concurrentie
- Voldoen wij aan de relevante mededingingswetten. In het algemeen verbieden de toepasselijke wettelijke bepalingen in het bijzonder overeenkomsten of onderling afgestemde feitelijke gedragingen met concurrenten met betrekking tot prijzen of voorwaarden, markt- of klantentoe wijzing en oneerlijke concurrentiepraktijken. Niet alleen een concrete overeenkomst, maar ook onderling afgestemde gedragingen en informele gesprekken die tot doel of tot gevolg hebben dat de mededinging wordt beperkt, zijn verboden.
- Zijn wij ons ervan bewust dat de uitwisseling van gevoelige bedrijfsgegevens onder het mededingingsrecht de concurrentie onnodig kan belemmeren of beperken.

2.2 Corruptiebestrijding

- Als DACHSER zakenpartner
- Zien wij toe op de naleving van de toepasselijke anticorruptiewetgeving.
- Zorgen wij ervoor dat we niet deelnemen aan enige vorm van omkoping of corruptie
- Zorgen wij ervoor dat voordelen binnen de zakelijke relatie alleen worden behaald of geaccepteerd voor zover wettelijk is toegestaan. In het bijzonder zullen wij ervoor zorgen dat onze medewerkers, onderaannemers of vertegenwoordigers geen voordelen aanbieden, beloven of toekennen aan medewerkers van DACHSER met als doel het verkrijgen van een order of andere voorkeur.
- Vergoeden wij geen kosten voor DACHSER medewerkers voor gastvrijheid en uitnodigingen voor evenementen die verder gaan dan de gebruikelijke en wettelijk toegestane conventies.
- Zullen wij dergelijke oneerlijke voordelen niet in naam van DACHSER aanbieden, beloven of toekennen aan derden (bijv. overheidsambtenaren).

2.3 Vermijden van belangenverstrengelingen

- Als DACHSER zakenpartner
- Nemen we beslissingen uitsluitend op basis van feitelijke overwegingen
- Laten wij ons bij onze besluitvorming niet op ontoelaatbare wijze leiden door persoonlijke belangen.
- Vermijden wij situaties waarin onze belangen strijdig zijn met de belangen van DACHSER.

2.4 Naleven van de principes voor de nationale en internationalen handel

- Als DACHSER zakenpartner
- Houden wij ons aan de wet- en regelgeving met betrekking tot de export en import van goederen, producten en diensten.
- Bevestigen wij uitdrukkelijk dat wij op de hoogte zijn van alle wettelijke verplichtingen die relevant zijn voor onze bedrijfsactiviteiten - in het bijzonder: buitenlandse handel en douanevoorschriften, met name met betrekking tot geldige embargo's op personen, landen of

goederen - en dat deze volledig en onvoorwaardelijk door ons worden nageleefd.

2.5 Creëren en in stand houden van veilige en eerlijke werkomstandigheden

- Als DACHSER zakenpartner
- Zullen wij voldoen aan de wettelijke vereisten voor eerlijke arbeidsomstandigheden, waaronder een eerlijk loon en redelijke werktijden.
- Veroordelen wij alle vormen van dwangarbeid en kinderarbeid
- Bieden wij onze medewerkers veilige banen in overeenstemming met internationale normen
- Laten wij ons bij de omgang met medewerkers of sollicitanten leiden door objectieve en begrijpelijke criteria. Als zakenpartner van DACHSER garanderen wij onze medewerkers een werkomgeving waarin discriminatie en elke vorm van intimidatie of discriminatie op grond van ras of etnische afstamming, geslacht, godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele identiteit niet wordt getolereerd.

2.6 Privacybescherming en informatiebeveiliging

- Als DACHSER zakenpartner
- Voldoen wij aan de toepasselijke wet- en regelgeving bij het verzamelen, opslaan, verwerken of doorgeven van persoonlijke gegevens en informatie
- Zullen wij alle informatie die wij van DACHSER ontvangen uitsluitend gebruiken om onze taken uit te voeren binnen het bereik van de diensten van DACHSER en zullen deze beschermen tegen onbevoegd intern en extern gebruik.

2.7 Milieubescherming

- Als DACHSER zakenpartner
- Zetten wij ons in voor een spaarzaam gebruik van de natuurlijke hulpbronnen
- Vermijden wij elk gevaar voor mens en milieu
- Houden wij ons uiteraard aan alle toepasselijke wettelijke voorschriften voor de bescherming van het milieu.

2.8 Onderaannemers en derden

- Als DACHSER zakenpartner
- Zullen wij de principes van deze Gedragscode communiceren aan de derde partijen die wij gebruiken om onze verplichtingen jegens DACHSER na te komen en eisen dat deze worden nageleefd.

3. Controle

DACHSER behoudt zich het recht voor om de naleving en implementatie van de principes van deze Gedragscode te controleren in de organisatie van de zakenpartner zelf of door derden. DACHSER zal dit vooraf met de zakenpartner afstemmen.

Indien het resultaat van een dergelijk onderzoek is dat deze gedragscode niet wordt nageleefd, is de handelspartner verplicht de klachten onmiddellijk te verhelpen.

Dachser wordt door de zakenpartner op eerste verzoek volledig schadeloosgesteld voor alle schade die Dachser lijdt als gevolg van de niet-naleving door de zakenpartner van de vereisten van deze gedragscode, in het bijzonder de niet-naleving van de geboden zorgvuldigheid in de toeleveringsketen. Onafhankelijk hiervan heeft Dachser bij een schending die ook na een verzoek daartoe niet binnen een redelijke termijn wordt verholpen het recht om de zakelijke relatie met onmiddellijke ingang te beëindigen met uitsluiting van elke aansprakelijkheid jegens de zakenpartner.

Als de zakenpartner tot de conclusie komt dat de principes van deze gedragscode in de samenwerking met DACHSER niet in acht moeten worden genomen, staat het hem vrij om dit te communiceren via het klokkenluiderssysteem 'supportDACHSER'. Dit systeem is bereikbaar via www.dachser.com.

Met zijn handtekening bevestigt de zakenpartner dat hij de Gedragscode voor zakenpartners heeft ontvangen en dat hij de daarin opgenomen principes naleeft:

Plaats, datum

Stempel, handtekening

(Indien deze gedragscode voor zakenpartners als bijlage bij een afzonderlijk contract is gevoegd, is geen afzonderlijke ondertekening vereist.)